

健康状態に関する指標



健康診断受診率

2026年度

100.0%

2025年度 100.0%

2024年度 99.2%

- ✓ 勤務時間内受診、未受診者への個別フォロー実施の結果、2025年度、2026年度とも健康診断受診率100%を達成しました。



喫煙率

2026年度

24.0%

2025年度 30.0%

2024年度 29.0%

- ✓ 毎月22日の禁煙デーなどで受動喫煙への意識向上、健康への影響など、啓蒙活動を行った結果、喫煙率が下がりました。



ストレスチェック受検率

2026年度

実施中

2025年度 92.9%

2024年度 90.0%

- ✓ メンタルヘルスクア、ワークエンゲージメントの向上の観点からストレスチェックの受検率は今後100%を目指していきます。1on1ミーティングの実施、メンタルヘルスの相談窓口などを設置しメンタルヘルスクア対策を行っています。

働きやすさに関する指標 ①



離職率

2026年度

2027年1月に公表

2025年度	4.4%
2024年度	8.7%



平均勤続年数

2026年度

2027年1月に公表

2025年度	20.3年
2024年度	21.1年



有給休暇取得率

2026年度

2027年1月に公表

2025年度	57.7%
2024年度	55.4%



月平均所定外労働時間

2026年度

2027年1月に公表

2025年度	12.5時間
2024年度	14.1時間

働きやすさに関する指標 ②



プレゼンティーイズム

2026年度

69.1%

2025年度 75.0%

2024年度 —



アブセンティーイズム

2026年度

0.67%

2025年度 0.86%

2024年度 0.67%



ワークエンゲージメント

2026年度

30.0ポイント

2025年度 —

2024年度 —



労働災害件数

2026年度

2027年1月に公表

2025年度 1件

2024年度 1件

* プレゼンティーイズムは2025年度より毎月計測しており、2025年度は期末（11月）、2026年度は10月の実績値です。

* アブセンティーイズムは病気により長期休職者の休職日数を損失としています。2026年度は9月までの実績値です。

* ワークエンゲージメントは仕事や職場環境、上司、会社風土、処遇、福利厚生などに関する14の設問の5段階評価の「4」「5」の評価を付けた人の割合で算出しています。